

## TICKET DI LICENZIAMENTO - CALCOLO DELLA CONTRIBUZIONE DOVUTA

Con la *Circolare n. 137 del 2021* l'Inps chiarisce le modalità di calcolo del ticket di licenziamento a carico del datore di lavoro: il contributo deve essere calcolato in proporzione ai mesi di anzianità aziendale, prendendo a base di calcolo il massimale mensile Naspi.

Specificamente, il contributo è pari al **41% del massimale mensile Naspi per ogni 12 mesi di anzianità aziendale negli ultimi 3 anni**. Il contributo, pertanto, prescinde dall'importo della prestazione individuale ed è dovuto in misura identica per part-time o full-time.

Nel caso di **licenziamento collettivo** effettuato da aziende rientranti in **area CIGS** la misura del ticket di licenziamento è maggiorata ed è pari all'**82%** del trattamento massimale mensile di Naspi per ogni 12 mesi di anzianità aziendale entro un limite massimo di 3 anni.

Qualora non venga espletata la procedura sindacale prevista nelle ipotesi di licenziamento collettivo, il contributo dovuto dal datore di lavoro deve essere **moltiplicato per tre volte**.

## DIPENDENTI DELLE FARMACIE PRIVATE - RINNOVO DEL CCNL

Il 7 settembre 2021 è stata raggiunta l'intesa per il rinnovo del CCNL dei dipendenti delle farmacie private. L'ipotesi di accordo è stata firmata da *Federfarma* con *Filcams-Cgil*, *Fisascat-Cisl* e *Uiltucs-Uil*.

Tra le principali novità:

1) Dal 1° novembre 2021 la categoria dei **quadri** è composta da:

- **liv. Q1**, direttore responsabile;
- **liv. Q2**, farmacista collaboratore (nell'ambito della "farmacia dei servizi");
- **liv. Q3**, farmacista collaboratore dopo 24 mesi di servizio in qualifica.

Il nuovo liv. Q2 percepisce il minimo tabellare del liv. Q3 incrementato di €70 mensili nonché l'indennità speciale quadri applicabile al liv. Q3.

- 2) L'accordo stabilisce un **aumento di €80** della paga base sul **liv. 1**, con decorrenza 1° novembre 2021.
- 3) In via sperimentale, in relazione all'emergenza Covid, viene previsto un **compenso non inferiore a €2,00 per ogni vaccinazione effettuata dal farmacista**. Il farmacista potrà optare per un compenso forfetario di € 200,00 annui.
- 4) Il nuovo contratto ha come data di **scadenza il 31 agosto 2024**.

## **IL VIA LIBERA DELL'UE SULLE ASSUNZIONI AGEVOLATE DI UNDER 36**

Sono due le importanti agevolazioni contributive previste dalla legge di Bilancio 2021: da un lato, per le assunzioni o trasformazioni di contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato di **giovani con meno di 36 anni** che non abbiano mai prestato attività di lavoro subordinato a tempo indeterminato; dall'altro, per le assunzioni a tempo determinato o indeterminato e trasformazioni di contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato di **donne svantaggiate**.

Tuttavia, se **per le assunzioni agevolate dei giovani l'autorizzazione UE è prossima**, si dovrà invece attendere ancora per fruire dello sgravio totale per le donne. Infatti, per le prime la Rappresentanza italiana permanente ha anticipato l'esito positivo della procedura autorizzativa, mentre maggiori difficoltà si stanno registrando invece per le agevolazioni finalizzate a favorire l'occupazione femminile.

*A disposizione per qualsiasi chiarimento, vi auguriamo buon lavoro.*

**STUDIO ANSELM**