

Decreto “Tutela lavoro”: estese ai riders le garanzie dei lavoratori subordinati

Nella **Gazzetta Ufficiale n. 207 del 4 settembre 2019** è stato pubblicato il D.L. n. 101 del 3 settembre 2019 che contiene disposizioni per la **tutela del lavoro** al fine di assicurare protezione economica e normativa ad alcune categorie di lavoratori particolarmente deboli, **quali i lavoratori impiegati nelle attività di consegna di beni per conto altrui (riders)**, i lavoratori precari, i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità e i lavoratori con disabilità, nonché disposizioni volte a consentire la piena attuazione delle procedure connesse al riconoscimento del reddito di cittadinanza.

Nei prossimi giorni lo Studio pubblicherà un approfondimento sul presente decreto.

INPGI: Gestione Separata – versamento contributi minimi 2019

L'INPGI ha pubblicato la circolare n. 6 del 3 settembre 2019, con la quale comunica che il **30 settembre 2019** scade il termine previsto per il pagamento dei contributi minimi per l'anno 2019.

Inoltre, informa gli iscritti alla Gestione separata INPGI che ricoprono cariche di Amministratore Locale – ex art. 81 e 86 del D.lgs. 267/2000 – quali sono gli adempimenti contributivi.

Gli importi dovuti per l'anno 2019 - tenuto conto dell'indice di variazione dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati (indice FOI) determinato dall'ISTAT, per l'anno 2019, nella misura dell'1,1% - sono i seguenti (*):

IPO CONTRIBUTO	Contributo minimo ordinario	Contributo minimo ridotto (per i giornalisti con meno di 5 anni di anzianità professionale)	Contributo minimo ridotto (per i giornalisti titolari di trattamento pensionistico diretto)
Reddito minimo di riferimento	2.132,99	1.066,50	2.132,99
Contributo Soggettivo	213,30	106,65	106,65
Contributo Integrativo	42,66	21,33	42,66
Contributo di maternità	32,00	32,00	32,00
Totale contributo minimo 2019	287,96	159,98	181,31

Indennità di disoccupazione per i collaboratori coordinati e continuativi (DIS-COLL) - Requisiti per l'accesso - Novità del DL 101/2019

Con una specifica disposizione prevista **all'art. 2 del DL 3.9.2019 n. 101**, pubblicato sulla G.U. 4.9.2019 n. 207, viene disposto un allentamento dei requisiti previsti per accedere alla **DIS-COLL**, ossia l'indennità di disoccupazione destinata ai collaboratori coordinati e continuativi iscritti in via esclusiva alla Gestione separata INPS ex art. 2 co. 26 della L. 335/95.

In particolare, modificando l'art. 15 co. 2 lett. b) del DLgs. 22/2015, il provvedimento in questione consente un riconoscimento della DIS-COLL **se il richiedente è in possesso di almeno un mese di contribuzione nell'anno civile precedente la conclusione della collaborazione**. Nella disciplina previgente, invece, erano richiesti almeno tre mesi di contribuzione.

Rimane invece invariato l'altro requisito richiesto, ossia il conseguimento di almeno un mese di contribuzione o l'aver lavorato almeno un mese nell'anno in cui si resta disoccupati.

STUDIO ANSELMi

pagina 2/2