

Dirigenti - Aziende industriali - Rinnovo del c.c.n.l.

Con l'accordo 30 luglio 2019 Confindustria con Federmanager hanno **rinnovato il c.c.n.l.** per i dirigenti di aziende industriali. L'accordo decorre dal 1° gennaio 2019 e scadrà il 31 dicembre 2023. Vediamone in estrema sintesi le principali modifiche:

a) Trattamento minimo di garanzia

Il trattamento minimo complessivo di garanzia da assumere come parametro al 31 dicembre, a valere dall'anno 2020 è stabilito in **€ 69.000**.

Il trattamento minimo complessivo di garanzia da assumere come parametro al 31 dicembre, è stabilito in **€ 72.000** a valere dall'anno 2022 e in **€ 75.000** dall'anno 2023.

Per i dirigenti già in forza al 1° gennaio 2015 continuano ad applicarsi, se di miglior favore, i parametri di TMCG previsti dall'art. 3, comma 2, del c.c.n.l. 30 dicembre 2014.

b) Aumenti periodici di anzianità

Per la vigenza del c.c.n.l. 2019-2023 al dirigente in servizio al 24 novembre 2004 che non abbia già maturato il numero massimo di 10 aumenti di anzianità, continuerà ad essere corrisposto un importo mensile in cifra fissa pari a **€ 129,11** al compimento di ciascun biennio di anzianità di servizio con tale qualifica e con effetto dal 1° giorno del mese successivo al biennio stesso.

c) Ferie

Le ferie sono irrinunciabili e retribuite per 4 settimane; il periodo eccedente le 4 settimane, qualora non fruito in tutto o in parte entro i 24 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione per scelta del dirigente, e l'azienda abbia espressamente invitato il dirigente alla fruizione, non potrà più essere fruito né sostituito da indennità per ferie non godute.

d) Malattia

Il periodo di comporto di 12 mesi si intende riferito anche ad **assenze complessivamente verificatesi nei 3 anni precedenti** ogni nuovo ultimo episodio morboso.

L'aspettativa non retribuita è elevata da 6 a **12 mesi** nel caso di patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti o di terapie salvavita.

e) Assistenza integrativa - Infortunio

Dal 1° gennaio 2020 la polizza di assicurazione per morte o di invalidità permanente viene elevata da € 150.000 a **€ 200.000** (senza coniuge o figli a carico) e da € 220.000 ad **€ 300.000** (con coniuge o figli a carico)

Il dirigente concorre al costo del relativo premio con l'importo di **€ 200,00** annui.

f) Previdenza integrativa

Per i dirigenti in servizio al 1° gennaio 2010 nonchè per quelli assunti successivamente, il massimale di contribuzione al Previdai è pari al 4% a carico del dirigente e del 4% a carico azienda.

TFR e crediti di lavoro aggiornati a luglio 2019

Con riferimento al mese di luglio 2019 è pari a 1,315744 il coefficiente di rivalutazione delle quote di trattamento di fine rapporto accantonate. A seguito del comunicato Istat del 9 agosto 2019, che ha stabilito in 102,7 l'indice nazionale dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati (FOI) (senza tabacchi), sono stati rielaborati i coefficienti validi per il mese di luglio 2019 del trattamento di fine rapporto e dei crediti di lavoro.

Occupazione Sviluppo Sud: bonus arretrato recuperabile entro ottobre

C'è tempo fino alla denuncia contributiva relativa al mese di ottobre 2019 per il recupero del Bonus Incentivo Sviluppo Sud, di competenza dei mesi che vanno da gennaio a luglio, da parte del datore di lavoro. Nel messaggio n. 3031 del 2019, l'INPS ribadisce inoltre che il termine di 10 giorni, entro cui è necessario trasmettere la conferma della prenotazione dell'incentivo, è perentorio e va calcolato a partire dalla data di accoglimento dell'istanza.

Parlamento: riforma del rapporto di lavoro sportivo

Il Parlamento ha pubblicato, sulla Gazzetta Ufficiale n. 191 del 16 agosto 2019, la [Legge n. 86 dell'8 agosto 2019](#), contenente le deleghe al Governo e altre disposizioni in materia di ordinamento sportivo, di professioni sportive nonché di semplificazione.

In particolare, per quanto riguarda la materia lavoro, è stato redatto l'articolo 5, che tratta del **riordino** e della riforma **delle disposizioni in materia di enti sportivi professionistici e dilettantistici nonché del rapporto di lavoro sportivo**, e che qui in basso si riporta integralmente.

INPS: Fondo di Tesoreria – istruzioni per il versamento quote di TFR

L'INPS ha emanato il [messaggio n. 3025 del 7 agosto 2019](#), con il quale fornisce, per quanto riguarda il Fondo di Tesoreria, le istruzioni operative per l'applicazione della [circolare n. 37/2018](#) e per la gestione delle domande di rimborso per prestazioni erogate oltre la capienza.

In particolare, a seguito del perfezionamento da parte dell'Istituto del sistema automatizzato dei controlli in ordine al rispetto degli obblighi contributivi, sono state individuate aziende che, pur non avendo il richiesto requisito dimensionale, nelle denunce Uniemens, hanno dichiarato e versato quote di TFR al Fondo di Tesoreria

CIG in deroga - Pagamento diretto dell'INPS - Termini decadenziali (Circ. INPS 22.8.2019 n. 120)

Con la circ. 22.8.2019 n. 120, l'INPS è intervenuto in materia di trattamenti di integrazione salariale in deroga, fornendo indicazioni relative alla disciplina definita dall'art. 44 co. 6-ter del DLgs. 148/2015 (introdotto dall'art. 26-quater del DL 4/2019 in sede di conversione in legge), con cui si estende anche ai pagamenti diretti da parte dell'Istituto previdenziale il termine decadenziale di 6 mesi previsto per i conguagli o le richieste di rimborso effettuate dai datori di lavoro interessati dai trattamenti di CIG.

STUDIO ANSELM