

Food-rider - Natura del rapporto di lavoro

La proposta di **legge ordinaria n. 1592**, di iniziativa del **Consiglio Regionale del Piemonte**, ha la finalità di introdurre una **regolamentazione ah hoc** per tutelare i lavoratori delle piattaforme digitali, favorendo l'instaurazione di rapporti contrattuali che garantiscano il giusto equilibrio tra flessibilità e diritti dei lavoratori.

La proposta di legge prevede l'abrogazione dell'**art. 2 del DLgs. 81/2015**, sulle collaborazioni organizzate dal committente, e l'introduzione di una nuova definizione di prestatore di lavoro subordinato:

- valevole per tutti i rapporti di lavoro e, quindi, non solo per quelli delle piattaforme digitali;
 - incentrata sul concetto di "doppia alienità", secondo cui il rapporto di lavoro è subordinato quando l'organizzazione alla quale viene destinata la prestazione e il risultato della stessa siano del datore di lavoro.
- Inoltre, la proposta di legge mira ad introdurre tutele e diritti quali contratto scritto, riposo, ferie, malattia e maternità.

Incentivo alle assunzioni di giovani neodiplomati - Novità del DL 34/2019 (c.d. DL "crescita") -

L'**art. 49-bis** del DL 34/2019 (c.d. DL "crescita"), introdotto in sede di conversione nella L. **58/2019**, disciplina un nuovo incentivo per le aziende che:

- *abbiano finanziato istituti di scuola secondaria superiore tecnici o professionali (anche con indirizzo agrario), con un importo non inferiore a 10.000,00 euro nell'arco di un anno, da impiegare per specifiche tipologie di interventi (art. 49-bis co. 2 del DL 34/2019);*
- *e che, al termine del ciclo di studio, assumano con contratto a tempo indeterminato i giovani neodiplomati presso la medesima istituzione.*

Nello specifico, si prevede che l'azienda ottenga uno sgravio dei contributi dovuti, ad esclusione del premio

INAIL, **per una durata massima di 12 mesi** decorrenti dalla data di assunzione.

Dal 2021 tale incentivo sarà destinato ai soli possessori di reddito di impresa.

Bonus occupazione Sviluppo Sud esteso anche ai primi quattro mesi del 2019

Con il **decreto n. 311 del 2019**, l'Anpal recepisce le disposizioni dettate dal Decreto crescita e provvede ad estendere anche al **primo quadrimestre 2019**, il bonus occupazione Sviluppo Sud, introdotto a partire dalle assunzioni effettuate da maggio di quest'anno.

Possono usufruire dell'incentivo i datori di lavoro che abbiano assunto persone disoccupate in possesso dei seguenti requisiti:

- *età compresa tra i 16 e 34 anni;*
- *35 anni di età e oltre, privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, ai sensi del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 17 ottobre 2017.*

I lavoratori assunti non devono avere avuto un rapporto di lavoro negli ultimi 6 mesi con lo stesso datore di lavoro.

Le Tipologie contrattuali ammesse all'incentivo previste dal legislatore sono:

- le assunzioni a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che part-time;
- Lavoro somministrato a tempo indeterminato;
- Apprendistato;
- lavoro subordinato in una cooperativa di lavoro.

Il beneficio è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, fino al tetto massimo di 8.060 euro su base annua.

Cassazione: fruizione dei permessi ex lege n.104/1992 e licenziamento

Con sentenza n. **18411** del **9 luglio 2019**, la **Corte di Cassazione** ha affermato la legittimità del licenziamento di un lavoratore che, fruendo dei permessi **ex legge n. 104/1992**, aveva omesso di recarsi presso l'abitazione della madre per assistenza, restando nel proprio domicilio. L'accertamento era avvenuto attraverso investigatori privati.

La Suprema Corte ha affermato che, in questo caso, la giusta causa alla base del licenziamento, consiste nella lesione incontrovertibile del rapporto fiduciario.

STUDIO ANSELM

pagina 2/2