

## Decreto Coesione

E' stato ubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 105/2024 il [decreto legge 7 maggio 2024, n. 60](#), recante **"Ulteriori disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione"**. Secondo quanto evidenziato dal Ministero del Lavoro, il provvedimento è volto a realizzare la riforma della politica di coesione inserita nell'ambito della revisione del PNRR, al fine di accelerare e rafforzare l'attuazione degli interventi finanziati dalla politica di coesione 2021-2027 e mirati a ridurre i divari territoriali.

A disposizione per la promozione dell'occupazione oltre 2,8 miliardi di euro a valere sul Programma nazionale giovani, donne e lavoro 2021-2027 e sulle risorse della Misura 5 del Pnrr dedicate alle politiche attive collegate al Programma GOL (Garanzia di occupabilità dei lavoratori), a cui si aggiungono le risorse per la riconversione delle competenze dei lavoratori nelle grandi imprese in crisi.

Di seguito, le **principali misure in materia di lavoro**:

### **Promozione dell'autoimpiego nel lavoro autonomo, nelle libere professioni e nell'attività d'impresa.**

La misura si declina in **due interventi**:

- **Autoimpiego Centro-Nord Italia e**
- **Resto al Sud 2.0.**

I Beneficiari sono giovani **under 35**, in **condizioni di marginalità, vulnerabilità sociale e discriminazione**, oppure **inoccupati, inattivi e disoccupati** o ancora **disoccupati destinatari delle misure del programma** di politica attiva Garanzia di occupabilità dei lavoratori **GOL**.

Previsti finanziamenti per servizi di formazione e accompagnamento alla progettazione preliminare, il tutoraggio per l'incremento delle competenze o veri e propri sostegni all'investimento attraverso voucher ed interventi in regime de minimis.

Un decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con Ministero Economia e Finanze e Ministero Affari europei, sud, coesione e PNRR definirà modalità e termini per l'attivazione delle due iniziative.

## **Incentivi all'autoimpiego nei settori strategici per lo sviluppo di nuove tecnologie e la transizione al digitale ed ecologica.**

Le **persone disoccupate che non hanno compiuto i 35 anni** e che, nel periodo compreso **tra il 1° luglio 2024 e il 31 dicembre 2025**, avviano sul territorio nazionale **un'attività imprenditoriale** che opera nei settori strategici per lo **sviluppo di nuove tecnologie e la transizione digitale ed ecologica** possono chiedere **l'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali** a carico dei datori di lavoro privati, nel **limite di 800 euro su base mensile per ciascun lavoratore** (con esclusione dei premi e contributi INAIL), relativamente ai dipendenti che, alla data di assunzione, non abbiano compiuto 35 anni e che siano stati assunti a tempo indeterminato nel medesimo periodo (dal 01.07.2024 al 31.12.2025). L'esonero è garantito per il **periodo massimo di 3 anni** e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2028, e **non si applica ai rapporti di lavoro domestico e di apprendistato** e non è cumulabile con altri esoneri contributivi. Inoltre, le imprese avviate dai soggetti sopra indicati possono richiedere **all'INPS un contributo per l'attività**, il quale non concorre alla formazione del reddito, per l'importo **di 500 euro mensili per la durata massima di 3 anni e comunque non oltre il 31 dicembre 2028**.

### **Bonus Giovani.**

La misura riconosce ai datori di lavoro privati che, **dal primo settembre 2024 e fino al 31 dicembre 2025**, assumono **personale non dirigenziale under 35** (mai occupato a tempo indeterminato) con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, per un periodo massimo di 24 mesi, **l'esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali** a carico dei datori di lavoro privati (con esclusione dei premi e contributi INAIL), nel limite **massimo** di importo pari a **500 euro su base mensile per ciascun lavoratore**.

Nel caso di **assunzioni presso una sede o unità produttiva ubicata nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna** l'esonero è riconosciuto per un **massimo di importo pari a 650 euro su base mensile per ciascun lavoratore**. L'esonero non si applica ai rapporti di lavoro domestico e di apprendistato (mentre spetta in caso di precedente assunzione con apprendistato non proseguito in ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato).

### **Bonus Donne.**

La misura riconosce **l'esonero**, per un periodo massimo di 24 mesi, **del 100% dal versamento dei contributi previdenziali** dovuti dal datore di lavoro privato nel **limite massimo di 650 euro su base mensile** (con esclusione dei premi e contributi INAIL), per ciascuna dipendente **donna, assunta a tempo indeterminato dal 1° settembre 2024 e fino al 31 dicembre 2025**, che rientri nelle **seguenti categorie**:

- **donne** di qualsiasi età, **prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti nelle regioni della Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno;**
- **donne** di qualsiasi età **prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti.**

L'esonero non si applica ai rapporti di lavoro domestico e di apprendistato.

## **Bonus ZES**

### **- Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno -**

La misura prevede l'esonero, per un periodo massimo di 24 mesi, del **100% dal versamento dei contributi previdenziali** dovuti dal datore di lavoro privato nel **limite massimo di 650 euro su base mensile** (con esclusione dei premi e contributi INAIL), **per ciascun dipendente assunto quale lavoratore subordinato non dirigente, a tempo indeterminato, dal 1° settembre 2024 e fino al 31 dicembre 2025.**

L'esonero è garantito esclusivamente ai datori di lavoro privati che occupano fino a 10 dipendenti nel mese di assunzione del dipendente per il quale è richiesto l'esonero. Inoltre, il dipendente deve:

1. aver compiuto 35 anni di età;
2. essere **disoccupato da almeno 24 mesi;**
3. essere assunto **presso una sede o un'unità produttiva ubicata nella ZES.**

### **Iscrizione dei percettori NASPI nel SIISL e modifiche al funzionamento del Sistema Informativo per l'inclusione sociale e lavorativa - SIISL.**

Le misure prevedono **l'iscrizione d'ufficio dei percettori della NASPI e della DI -SCOLL alla piattaforma del SIISL.**

Con apposito decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, saranno inoltre, definite le modalità e le condizioni attraverso cui **ai datori di lavoro sarà consentito pubblicare sul SIISL le posizioni vacanti all'interno dei loro organici** e le **modalità di accesso al SIISL su base volontaria da parte degli utenti alla ricerca di occupazione**, diversi dai soggetti obbligati all'iscrizione al SIISL ai sensi delle disposizioni vigenti. Sul SIISL saranno, altresì, inserite le posizioni vacanti pubblicate dai datori di lavoro su piattaforme pubbliche nazionali e internazionali. Si prevede poi che **il SIISL utilizzi gli strumenti dell'intelligenza artificiale** al fine di **incrociare domanda ed offerta di lavoro**, nel rispetto della legislazione vigente in materia.

**STUDIO ANSELMi**